



Circ. n.196

Molfetta, 29/05/ 2018

OGGETTO: Trasmissione Criteri per l'attribuzione del Bonus premiale deliberato dal Comitato per la Valutazione dei docenti.

Si comunica che il Comitato per la Valutazione dei docenti, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla Legge 13 luglio 2015 n. 107 (art. 1, commi da 126 a 130), ha proceduto alla revisione e quindi alla deliberazione dei criteri sulla base dei quali il Dirigente scolastico individuerà i docenti cui assegnare la retribuzione per il merito ("bonus") per l'a.s.2017/18.

Per la quantificazione del "bonus" il Dirigente terrà conto dei criteri generali per la determinazione dei compensi, stabiliti dalla contrattazione integrativa a livello di Istituto fra Dirigente scolastico e RSU, svolta ai sensi dell'articolo 22, comma 4 lettera c), del CCNL 2018.

Attraverso il "bonus", assegnato secondo i criteri stabiliti dal Comitato, si intende riconoscere azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà e compresa nello stipendio ordinario, senza mettere in atto un controllo dell'operato dei docenti né sottolineare eventuali inadempienze né stilare graduatorie.

L'attivazione della procedura di attribuzione del "bonus", applicata a tutti i docenti di tutti gli ordini di scuola titolari di questa Istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato, è subordinata alla comunicazione dal parte del MIUR della specifica assegnazione a questo Istituto comprensivo delle risorse finalizzate alla valorizzazione del merito dei docenti; il termine del 31 agosto 2018, concordato per la conclusione della procedura, è pertanto da ritenersi ordinatorio ed indicativo .

Affinché i docenti possano prenderne visione ed essere informati sugli ambiti e le aree oggetto della procedura, i criteri di attribuzione del "bonus", elaborati dal Comitato, sono dettagliatamente indicati in un documento, reperibile sul sito della scuola all'indirizzo web

https://www.comprensivomanzonipoli.gov.it/images/documenti/a_s_17-18/CRITERI%20ComValDoc-ICMP-2018-.pdf

Scheda di autovalutazione del docente

Dal documento è stata estrapolata una tabella, utilizzabile anche come Scheda di autovalutazione, al fine di consentire ad ogni docente di contribuire alla valutazione della propria attività professionale; attraverso questa procedura si intende attivare una riflessione condivisa sugli aspetti qualificanti ed innovativi della professione docente.

In tale scheda i docenti potranno segnalare evidenze oggettive, documentate e documentabili (attività, funzioni, prodotti) che, a loro personale giudizio, travalichino l'ordinaria diligenza che tutti devono porre in essere e che siano meritevoli di valorizzazione.

La compilazione della scheda non riveste obbligo di servizio: i docenti aderiranno alla procedura volontariamente, assumendosi pur tuttavia la responsabilità di rendere più difficoltosa, se non impossibile, l'emersione delle attività e delle performance da essi svolte e utili ai fini della valorizzazione del merito.

Modalità di autovalutazione/documentazione/verifica:

La scheda di autovalutazione, allegata alla presente, è organizzata in una serie di indicatori, collegati ad alcuni descrittori, che declinano in modo articolato i tre macro – criteri indicati dalla L. 107/2015.

Il docente che intercetterà, fra i singoli indicatori, attività, progetti, comportamenti che caratterizzino il proprio operato scolastico, dovrà indicarlo nella cella apposita, inserendo a margine un riferimento che ne faciliti la individuazione (documentazione, link a siti web, soggetti con cui si è eventualmente collaborato).

La scheda di autovalutazione, opportunamente compilata, potrà essere consegnata in segreteria alle Ass. ammin. Tina Sancilio (scuola infanzia e primaria) e Marta Binetti (scuola secondaria di primo grado) entro il termine perentorio del 29.06.2017.

Attività di validazione del Dirigente scolastico

Sulla base delle autovalutazioni presentate dai docenti, il Dirigente procederà alla validazione di quanto dichiarato dai docenti, mediante la attribuzione di un livello qualitativo che espliciti la rilevanza dell' indicatore considerato.

Le schede di autovalutazione dei docenti non saranno rese pubbliche. Il Dirigente scolastico, dopo aver compilato la tabella con le evidenze obiettive relative ai docenti, stabilirà, secondo una propria valutazione personale e di cui darà informazione successiva alla RSU, a quale soglia di valutazione far coincidere l'assegnazione della retribuzione integrativa per merito e in che misura. Si sottolinea che essa non avrà il carattere di un bonus "a pioggia" e potrà anche prevedere somme differenziate per scaglioni di merito.

Preme evidenziare che questo innovativo processo in fase di attuazione è ispirato all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'Istituto, pertanto si ritiene necessario uno sforzo comune da parte delle varie componenti della comunità scolastica, affinché possa rappresentare una reale opportunità di crescita per tutti noi e per la nostra Scuola.

Si ringrazia per la consueta collaborazione.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Gaetano Ragno

Firma autografa omissa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

In allegato: Scheda di autovalutazione/documentazione/verifica ai fini della valorizzazione del merito del personale docente

